

У складу са чл. 16. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и чл. 26. Статута Института за физику у Београду (пречишћен текст бр. 0801-900/3 од 28.10.2021. године), дана 02.10.2025. године, директор доноси:

IPB УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ИНСТИТУТ ЗА ФИЗИКУ | БЕОГРАД
ИНСТИТУТ ОД НАЦИОНАЛНОГ
ЗНАЧАЈА ЗА РЕПУБЛИКУ СРБИЈУ
www.ipb.ac.rs

Број 0801-1941/1
Датум 13.10.2025.

Одлуку о усвајању Плана Института за физику у Београду за постизање родне равноправности

Усваја се План Института за физику у Београду за постизање родне равноправности.

План Института за физику у Београду за постизање родне равноправности је саставни део ове одлуке.

У Београду,

02.10.2025. године

ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА ЗА ФИЗИКУ
Института од националног значаја за Републику Србију



[Signature]
др Александар Богојевић

Родна равноправност на Институту за физику у Београду у периоду од 2015. до 2025. године

По питању родне равноправности Институт за физику на годишњем нивоу прати следећа три индикатора:

1. Процентуални удео жена у укупном броју запослених
2. Процентуални удео жена у Научном већу
3. Процентуални удео жена на руководећим положајима

Подаци у периоду од 2015. до 2025. године су приказани у следећа три графика. Релативне грешке су стандардно процењене као $N^{-1/2}$.

Процентуални удео жена у укупном броју запослених показује јасну тенденцију приближавања потпуно балансираној родној заступљености. У овом случају N је укупни број запослених који се у овом периоду мењао од минималне вредности 240 (податак из 2022. године) до максималне вредности од 268 (податак из 2024. године). Као што се може видети са првог графика, потпуна родна равноправност по овом индикатору је постигнута 2022. године, да би удео жена 2025. године био 51%.



Графикон 1 - запослени

Процентуални удео жена у чланству Научног већа такође показује јасну тенденцију приближавања потпуно балансираној родној заступљености. У овом случају N је број чланова Научног већа који је у читавом овом периоду био фиксиран на 45. Као резултат мање вредности N релативна грешка је овде нешто већа. Као што се може видети са другог графика, потпуна родна равноправност по овом индикатору је постигнута 2019. године.



Графикон 2 – чланови Научног већа

Процентуални удео жена на руководећим местима на Институту такође расте и приближава се потпуно балансираној родној заступљености. У овом случају N је број руководећих позиција који се у овом периоду мењао од минималне вредности од 30 (податак из 2015. године) до максималне вредности од 37 (податак из 2025. године). У овом случају N има најмању вредност те је релативна грешка и највећа. Уједно, по овом индикатору је и најкасније успостављена потпуна родна равноправност – тек 2023. године.



Графикон 3 – руководиоци

Тренутно на Институту постоје следеће руководеће позиције:

	Мушкарци	Жене
Кабинет директора	1	2
Руководиоци служби	3	5
Руководиоци Центара изврсности	2	2
Руководиоци Лабораторија	13	7
УКУПНО	19	16

Напомена: Три истраживача су истовремено руководиоци Центара изврсности као и једне од Лабораторија унутар тог Центра. Они наравно нису дупло вођени у горњој табели, стога је укупан број Лабораторија на Институту заправо 23.

Закључак

- Институт за физику је по сва три наведена индикатора постигао пуну родну равноправност (индикатори су унутар статистичке грешке једнаки 50%). Годишњи подаци, по сва три индикатора, показују даљи монотони раст који даје индикацију да тежи идеалној асимптотској вредности од 50%, што је по питању удела жена у укупном броју запослених и постигнуто 2025. године.
- Ови резултати су постигнути без примене било каквих политика запошљавања које би фаворизовале пораст удела жена нити у броју запослених, нити по чланству у Научном већу, нити по руководећим позицијама на Институту.
- Ово је изузетно важан и позитиван резултат који јасно показује да и по овом питању Институт за физику у Београду, први институт од националног значаја за Републику Србију, предводи научни и иновациони сектор државе.

Према истраживању Евростата¹ у Републици Србији је заступљеност жена истраживача у свим областима 51,4%, а на руководећим положајима 34%. Жене су на позицији директора у 3 од укупно 8 института од националног значаја. Према доступним подацима земаља Европске уније, Република Србија је један од лидера по броју жена у науци у односу на укупан број истраживача.

Сирови подаци

ИНСТИТУТ ЗА ФИЗИКУ У БЕОГРАДУ – ЗАПОСЛЕНИ				
Година	Жене	Мушкарци	Укупно	Удео жена
2015	97	159	256	38%
2016	90	149	239	38%
2017	96	159	255	38%
2018	106	156	262	40%
2019	102	145	247	41%
2020	105	145	250	42%
2021	109	144	253	43%
2022	117	123	240	49%
2023	120	131	251	48%
2024	129	139	268	48%
2025	135	131	266	51%

¹ <https://ec.europa.eu/eurostat>

ИНСТИТУТ ЗА ФИЗИКУ У БЕОГРАДУ – НАУЧНО ВЕЋЕ				
Година	Жене	Мушкарци	Укупно	Удео жена
2015	14	31	45	31%
2016	14	31	45	31%
2017	14	31	45	31%
2018	14	31	45	31%
2019	19	26	45	42%
2020	19	26	45	42%
2021	19	26	45	42%
2022	20	25	45	44%
2023	20	25	45	44%
2024	21	24	45	47%
2025	21	24	45	47%

ИНСТИТУТ ЗА ФИЗИКУ У БЕОГРАДУ – РУКОВОДИОЦИ				
Година	Жене	Мушкарци	Укупно	Удео жена
2015	7	23	30	23%
2016	7	23	30	23%
2017	7	24	31	23%
2018	7	24	31	23%
2019	10	23	33	30%
2020	10	23	33	30%
2021	10	23	33	30%
2022	10	23	33	30%
2023	12	24	36	33%
2024	14	22	36	39%
2025	16	19	35	46%

Извештај припремила:
Јулијана Касалица, Одељење за људске ресурсе